

Volumen 6 - Número Especial - Abril/Junio 2019

REVISTA INCLUSIONES

ISSN 0729-4708

*Nuevos tiempos y realidades
Retos para mirar el trabajo
y la salud colectiva*

EDITORES

LIGIA SÁNCHEZ TOVAR

Universidad de Carabobo, Venezuela

EVELIN ESCALONA

Universidad de Carabobo, Venezuela

DAVID COBOS

Universidad Pablo de Olavide, España

Portada: Héctor Hernández Mejías (QEPD)

CUADERNOS DE SOFÍA
EDITORIAL

ÍNDICE

Cuerpo Directivo, Comité Editorial y Comité Científico Internacional	Pág. 03
Indización y Presentación	Pág. 07
Artículos	
Dra. Ligia Sánchez Tovar Universidad de Carabobo, Venezuela	
Dr. Carlos Rangel Universidad de Carabobo, Venezuela <i>Formación de trabajadores(as) en salud ocupacional. Una mirada desde los participantes</i>	Pág. 14
Dra. (c) Mariela Mata-Orozo Universidad de Carabobo, Venezuela	
Dra. (c) Mayra López-Caldera Instituto Venezolano de Investigaciones Científicas, Venezuela	
Dra. Evelin Escalona Universidad de Carabobo, Venezuela	
Dr. (c) Rafael Ortega-Rondón Universidad Pedagógica Experimental Libertador, Venezuela <i>Reflexiones sobre el trabajo infantil: ¿Abuso o conciencia social?</i>	Pág. 27
Msc. Luis Sánchez Universidad Politécnica Territorial del Norte de Monagas Ludovico Silva, Venezuela	
Drda. Valentina Trovat-Ascanio Universidad de Carabobo, Venezuela	
Drda. Mariela Araque Universidad de Carabobo, Venezuela	
Drda. Judith Parra Universidad de Carabobo, Venezuela	
Drdo. Misael Ron Universidad Panamericana del Puerto, Venezuela <i>Determinación social versus los determinantes sociales. Reflexiones desde la mirada de la epidemiología crítica</i>	Pág. 38
Msc. Estela Hernández-Runque Universidad de Carabobo, Venezuela	
Lic. Leocadio Carrillo-Berroteran Universidad de Carabobo, Venezuela <i>La ocupación del tiempo libre y la autopercepción de la salud vistos desde la cultura preventiva</i>	Pág. 52
Mg. María Zoriet Chacón Universidad de Carabobo, Venezuela <i>Profesión del Bioanálisis. Una mirada en el tiempo</i>	Pág. 65
Lic. Ernesto García Machín Universidad de Carabobo, Venezuela	
Dr. Antonio Granda Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores, Cuba <i>Una visión actual de la estrategia en seguridad y salud en el trabajo</i>	Pág. 84

CUERPO DIRECTIVO

Directores

Dr. Juan Guillermo Mansilla Sepúlveda

Universidad Católica de Temuco, Chile

Dr. Francisco Ganga Contreras

Universidad de Los Lagos, Chile

Subdirectores

Mg © Carolina Cabezas Cáceres

Universidad de Los Andes, Chile

Dr. Andrea Mutolo

Universidad Autónoma de la Ciudad de México, México

Editor

Drdo. Juan Guillermo Estay Sepúlveda

Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

Editor Científico

Dr. Luiz Alberto David Araujo

Pontificia Universidad Católica de Sao Paulo, Brasil

Cuerpo Asistente

Traductora: Inglés

Lic. Pauline Corthorn Escudero

Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

Traductora: Portugués

Lic. Elaine Cristina Pereira Menegón

Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

Portada

Sr. Felipe Maximiliano Estay Guerrero

Editorial Cuadernos de Sofía, Chile

COMITÉ EDITORIAL

Dra. Carolina Aroca Toloza

Universidad de Chile, Chile

Dr. Jaime Bassa Mercado

Universidad de Valparaíso, Chile

Dra. Heloísa Bellotto

Universidad de San Pablo, Brasil

Dra. Nidia Burgos

Universidad Nacional del Sur, Argentina

Mg. María Eugenia Campos

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Francisco José Francisco Carrera

Universidad de Valladolid, España

Mg. Keri González

Universidad Autónoma de la Ciudad de México, México

Dr. Pablo Guadarrama González

Universidad Central de Las Villas, Cuba

Mg. Amelia Herrera Lavanchy

Universidad de La Serena, Chile

Dr. Aleksandar Ivanov Katrandzhiev

Universidad Suroeste Neofit Rilski, Bulgaria

Mg. Cecilia Jofré Muñoz

Universidad San Sebastián, Chile

Mg. Mario Lagomarsino Montoya

Universidad de Valparaíso, Chile

Dr. Claudio Llanos Reyes

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Chile

Dr. Werner Mackenbach

*Universidad de Potsdam, Alemania
Universidad de Costa Rica, Costa Rica*

Mg. Rocío del Pilar Martínez Marín

Universidad de Santander, Colombia

Ph. D. Natalia Milanesio

Universidad de Houston, Estados Unidos

Dra. Patricia Virginia Moggia Münchmeyer

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Chile

Ph. D. Maritza Montero

Universidad Central de Venezuela, Venezuela

Dra. Eleonora Pencheva

Universidad Suroeste Neofit Rilski, Bulgaria

Dra. Rosa María Regueiro Ferreira

Universidad de La Coruña, España

Mg. David Ruete Zúñiga

Universidad Nacional Andrés Bello, Chile

Dr. Andrés Saavedra Barahona

Universidad San Clemente de Ojrid de Sofía, Bulgaria

Dr. Efraín Sánchez Cabra

Academia Colombiana de Historia, Colombia

Dra. Mirka Seitz

Universidad del Salvador, Argentina

COMITÉ CIENTÍFICO INTERNACIONAL

Comité Científico Internacional de Honor

Dr. Adolfo A. Abadía

Universidad ICESI, Colombia

Dr. Carlos Antonio Aguirre Rojas

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Martino Contu

Universidad de Sassari, Italia

Dr. Luiz Alberto David Araujo

Pontificia Universidad Católica de Sao Paulo, Brasil

Dra. Patricia Brogna

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Horacio Capel Sáez

Universidad de Barcelona, España

Dr. Javier Carreón Guillén

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Lancelot Cowie

Universidad West Indies, Trinidad y Tobago

Dra. Isabel Cruz Ovalle de Amenabar

Universidad de Los Andes, Chile

Dr. Rodolfo Cruz Vadillo

Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla, México

Dr. Adolfo Omar Cueto

Universidad Nacional de Cuyo, Argentina

Dr. Miguel Ángel de Marco

Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dra. Emma de Ramón Acevedo

Universidad de Chile, Chile

Dr. Gerardo Echeita Sarrionandia

Universidad Autónoma de Madrid, España

Dra. Patricia Galeana

Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dra. Manuela Garau

Centro Studi Sea, Italia

Dr. Carlo Ginzburg Ginzburg

*Scuola Normale Superiore de Pisa, Italia
Universidad de California Los Ángeles,
Estados Unidos*

José Manuel González Freire

Universidad de Colima, México

Dra. Antonia Heredia Herrera
Universidad Internacional de Andalucía, España

Dr. Eduardo Gomes Onofre
Universidade Estadual da Paraíba, Brasil

Dra. Blanca Estela Zardel Jacobo
Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Miguel León-Portilla
Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Miguel Ángel Mateo Saura
Instituto de Estudios Albacetenses "don Juan Manuel", España

Dr. Carlos Tulio da Silva Medeiros
Diálogos em MERCOSUR, Brasil

Dr. Álvaro Márquez-Fernández
Universidad del Zulia, Venezuela

Dr. Oscar Ortega Arango
Universidad Autónoma de Yucatán, México

Dr. Antonio-Carlos Pereira Menaut
Universidad Santiago de Compostela, España

Dr. José Sergio Puig Espinosa
Dilemas Contemporáneos, México

Dra. Francesca Randazzo
Universidad Nacional Autónoma de Honduras, Honduras

Dra. Yolando Ricardo
Universidad de La Habana, Cuba

Dr. Manuel Alves da Rocha
Universidade Católica de Angola Angola

Mg. Arnaldo Rodríguez Espinoza
Universidad Estatal a Distancia, Costa Rica

Dr. Miguel Rojas Mix
Coordinador la Cumbre de Rectores Universidades Estatales América Latina y el Caribe

Dr. Luis Alberto Romero
CONICET / Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dra. Maura de la Caridad Salabarría Roig
Dilemas Contemporáneos, México

Dr. Adalberto Santana Hernández
Universidad Nacional Autónoma de México, México

Dr. Juan Antonio Seda
Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dr. Saulo Cesar Paulino e Silva
Universidad de Sao Paulo, Brasil

Dr. Miguel Ángel Verdugo Alonso
Universidad de Salamanca, España

Dr. Josep Vives Rego
Universidad de Barcelona, España

Dr. Eugenio Raúl Zaffaroni
Universidad de Buenos Aires, Argentina

Comité Científico Internacional

Mg. Paola Aceituno
Universidad Tecnológica Metropolitana, Chile

Ph. D. María José Aguilar Idañez
Universidad Castilla-La Mancha, España

Mg. Elian Araujo
Universidad de Mackenzie, Brasil

Mg. Romyana Atanasova Popova
Universidad Suroeste Neofit Rilski, Bulgaria

Dra. Ana Bénard da Costa
*Instituto Universitario de Lisboa, Portugal
Centro de Estudios Africanos, Portugal*

Dra. Alina Bestard Revilla
Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte, Cuba

Dra. Noemí Brenta

Universidad de Buenos Aires, Argentina

Dra. Rosario Castro López

Universidad de Córdoba, España

Ph. D. Juan R. Coca

Universidad de Valladolid, España

Dr. Antonio Colomer Vialdel

Universidad Politécnica de Valencia, España

Dr. Christian Daniel Cwik

Universidad de Colonia, Alemania

Dr. Eric de Léséulec

INS HEA, Francia

Dr. Andrés Di Masso Tarditti

Universidad de Barcelona, España

Ph. D. Mauricio Dimant

Universidad Hebrea de Jerusalén, Israel

Dr. Jorge Enrique Elías Caro

Universidad de Magdalena, Colombia

Dra. Claudia Lorena Fonseca

Universidad Federal de Pelotas, Brasil

Dra. Ada Gallegos Ruiz Conejo

Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú

Dr. Francisco Luis Giraldo Gutiérrez

*Instituto Tecnológico Metropolitano,
Colombia*

Dra. Carmen González y González de Mesa

Universidad de Oviedo, España

Ph. D. Valentin Kitanov

Universidad Suroeste Neofit Rilski, Bulgaria

Mg. Luis Oporto Ordóñez

Universidad Mayor San Andrés, Bolivia

Dr. Patricio Quiroga

Universidad de Valparaíso, Chile

Dr. Gino Ríos Patio

Universidad de San Martín de Porres, Per

Dr. Carlos Manuel Rodríguez Arrechavaleta

*Universidad Iberoamericana Ciudad de
México, México*

Dra. Vivian Romeu

*Universidad Iberoamericana Ciudad de
México, México*

Dra. María Laura Salinas

Universidad Nacional del Nordeste, Argentina

Dr. Stefano Santasilia

Universidad della Calabria, Italia

Mg. Silvia Laura Vargas López

*Universidad Autónoma del Estado de
Morelos, México*

Dra. Jaqueline Vassallo

Universidad Nacional de Córdoba, Argentina

Dr. Evandro Viera Ouriques

Universidad Federal de Río de Janeiro, Brasil

Dra. María Luisa Zagalaz Sánchez

Universidad de Jaén, España

Dra. Maja Zawierzeniec

Universidad Wszechnica Polska, Polonia

Editorial Cuadernos de Sofía

Santiago – Chile

Representante Legal

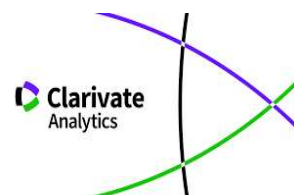
Juan Guillermo Estay Sepúlveda Editorial

REVISTA
INCLUSIONES
REVISTA DE HUMANIDADES
Y CIENCIAS SOCIALES

CUADERNOS DE SOFÍA
EDITORIAL

Indización, Repositorios y Bases de Datos Académicas

Revista Inclusiones, se encuentra indizada en:



Information Matrix for the Analysis of Journals







uOttawa

Bibliothèque
Library



REX



WESTERN
THEOLOGICAL SEMINARY

BIBLIOTECA ELECTRÓNICA
DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA



Ministerio de
Ciencia, Tecnología
e Innovación Productiva



Vancouver Public Library



Universidad
de Concepción

EST. 1785
UNB
LIBRARIES



UNIVERSITY OF
SASKATCHEWAN

MLZ
Heinz Maier-Leibnitz Zentrum

Hellenic Academic Libraries Link

HEALLINK

Σύνδεσμος Ελληνικών Ακαδημαϊκών Βιβλιοθηκών

PRESENTACIÓN

**Ligia Sánchez-Tovar
Evelin Escalona
David Cobos-Sanchiz
Editores**

Numerosos estudios sobre las desigualdades sociales en salud intentan demostrar la relación existente entre el estado de salud de la población y la pertenencia a un estrato o condición social. Buena muestra de ello es el impacto que están teniendo los diferentes trabajos sobre el tema en algunas agendas políticas y hoy todos estaremos de acuerdo en que es necesario convertir el pleno empleo, la equidad y el trabajo digno en objetivos esenciales de las políticas socioeconómicas nacionales e internacionales.

Pero para ello es necesario que dicho empleo sea seguro, sin peligros y bien remunerado, que haya posibilidades de empleo a lo largo de todo el año y que exista un equilibrio justo entre vida profesional y vida privada para todos y todas. Es necesario también mejorar, en general, las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras para que estén menos expuestos a los riesgos físicos, al estrés laboral y/o a las conductas perjudiciales para la salud.

Con relación a estos temas, en los últimos años ha cobrado mucha fuerza el concepto de “cultura de la prevención” (muy relacionado con la importancia de la formación en prevención de riesgos laborales), estando muy presente en todo el corpus legislativo internacional relacionado con la salud laboral¹. Desde que en el informe inicial de la Agencia Internacional de la Energía Atómica sobre el accidente de Chernobyl se aludiera a la cultura de seguridad como factor contribuyente al desastre, el concepto se ha ido consolidando, ampliándose además al conjunto de los riesgos laborales, adoptando así una dimensión global de cultura preventiva.

Desde entonces han ido apareciendo numerosas aproximaciones teóricas al concepto y múltiples definiciones, muchas de las cuales son bien conocidas.² Hoy podemos decir que ya hay cierto consenso en el sentido que para llegar a la excelencia

¹ D. Cobos-Sanchiz y A. Garí, “Formación de los trabajadores para la prevención de riesgos laborales en la empresa: percepciones de los agentes sociales de la Comunidad de Madrid”, *Escuela Abierta* num 11 (2008): 87-107.

² Health and Safety Commission ACSNI Study Group on Human factors, 3rd report: *Organising for Safety* (London: HMSO, 1993); J. Reason, “Managing the Risks of Organisational Accidents” (Alderhost: Ashgate, 1997); M. Cooper, “Towards a model of safety culture”. *Safety Science* num 36 (2000): 111-136; D. A. Wiegmann et al. “Safety Culture: an integrative review. *The International Journal of Aviation*”. *Psychology* num 14 (2004): 117-134; D. Parker; M. Lawrie and P. Hudson, “A framework for understanding the development of organizational safety culture”. *Safety Science* num 44 (2006): 551-562 y Bentley, T. y T. Tappin, “Incorporating organisational safety culture within ergonomic practice. *Ergonomics* Vol: 53 num 10 (2010): 1167-1174.

en la prevención, la seguridad y la salud se han de integrar en el conjunto de decisiones y actividades de la organización.

Ha de tratarse de una prevención más organizativa y estratégica que material, dado el importante papel del componente humano en la cadena causal del accidente de trabajo. Por tanto, es necesario el desarrollo de una política de prevención que recoja el compromiso de la organización con la seguridad y exprese formalmente los objetivos, así como los principios y directrices a seguir en materia de seguridad y salud laboral. Por otra parte, se convierte en una de las prioridades el fomento de la participación de los trabajadores y trabajadoras en las actividades de seguridad y salud, con el fin de promover comportamientos seguros e involucrarlos en los procesos de toma de decisiones.

Desarrollar esta predisposición hacia una cultura de la seguridad, de la prevención, supone trabajar sobre valores, actitudes y comportamientos del conjunto de la sociedad y de sus colectivos y organizaciones para avanzar de manera estable y permanente en la mejora de las condiciones de trabajo. Según las prácticas y los avances conseguidos hasta ahora, parece obvio que cualquier sistema funcionará mejor en las organizaciones que posean una "cultura de la prevención" y, al mismo tiempo, se sostiene que cuando se carece de ella es muy probable que los sistemas implementados acaben fallando³.

La cultura de la prevención se conforma así como un estado favorable hacia la seguridad, hacia la adopción de medidas preventivas del individuo y de las organizaciones que se constituye en el principal pilar sobre el que sostener el edificio preventivo, así como en los resultados y rendimientos de los trabajadores y las trabajadoras.

Con todos estos planteamientos a la base, es para nosotros un placer poner a disposición de los lectores este número especial de la revista Inclusiones que lleva por título "Nuevos tiempos y realidades. Retos para mirar el trabajo y la salud colectiva", que aborda un buen número de estas preocupaciones. El primer trabajo presenta una evaluación sobre la formación profesional en materia de salud ocupacional impartida a trabajadores y trabajadoras, que ofrece numerosos insumos para la mejora de la praxis docente. Se continúa con el abordaje de la problemática del trabajo infantil como fenómeno complejo, revisando y analizando, desde una perspectiva crítica, de distintos trabajos de investigación relacionados con el tema. Posteriormente se presenta un análisis de los enfoques respecto a la determinación social de la salud que se contrapone al de determinantes sociales, corriente defendida por la OMS, como base para la construcción de reflexiones desde la mirada que ofrece la epidemiología crítica.

El cuarto trabajo recogido en este número especial aborda la ocupación del tiempo libre y la autopercepción de la salud, visualizadas desde una mirada preventiva. Seguidamente otro artículo desarrolla una reflexión sobre los orígenes del Bioanálisis como profesión y ofrece bases explicativas que conducen a un replanteamiento de la organización de los estudios profesionales, hacia una perspectiva más orientada a la búsqueda de soluciones a los problemas de salud pública. Finalmente, otro aporte ofrece una revisión del nuevo contexto de las relaciones laborales y esboza los aspectos esenciales que deben existir para el éxito de la gestión de riesgos.

³ D. Cobos-Sanchiz; I. Pérez-Pérez y E. Reyes-Costales, "La visión sobre los riesgos laborales y la cultura preventiva de los estudiantes universitarios: un estudio exploratorio en la Universidad Pablo de Olavide". Borden Revista de Pedagogía Vol: 63 num 3 (2011): 75-90.

Hay que destacar la diversidad de las aportaciones, en cuanto a su enfoque y procedencia, lo que hará muy sugerente la sosegada lectura de este número de Inclusiones, revista que, una vez más, demuestra su compromiso con la producción científica de calidad y vanguardia en el campo de las Ciencias Sociales, abordando temáticas como la que proponemos, que interpelan directamente a la Academia a estar más que nunca en estrecho contacto con la sociedad, proponiendo y aportando propuestas de mejora a los problemas complejos que la actualidad demanda.